



Procedure Beroepscommissies

In beroep gaan bij een Beroepscommissie

U kunt in beroep gaan bij een Beroepscommissie van GCBO als u als onderwijsgevende of als lid van het onderwijsondersteunend personeel in dienst bent van een onderwijsinstelling die is aangesloten bij deze Commissie. Op uw school vindt u naam en adres van de Beroepscommissie waarbij uw school is aangesloten.

Waartegen kunt u in beroep gaan

Beroep is mogelijk tegen de volgende besluiten van het schoolbestuur:

- een disciplinaire maatregel, met uitzondering van ontslag;
- schorsing als ordemaatregel;
- het direct of indirect onthouden van bevordering;
- het niet toekennen van het verzoek van de werknemer tot vermindering van de omvang van de betrekking op grond van de Wet flexibel werken.

Hoeveel tijd heeft u om in beroep te gaan

Vanaf de dag dat het schoolbestuur het besluit aan u heeft overhandigd of bij aangetekend schrijven aan u heeft verzonden, heeft u 6 weken de tijd om in beroep te gaan door een brief (beroepschrift) aan de Beroepscommissie te sturen. Dit beroepschrift moet door de Beroepscommissie zijn ontvangen uiterlijk op de laatste dag van de termijn van zes weken. De telling begint op de dag ná verzending van het besluit. Geadviseerd wordt om uw beroepschrift aangetekend te sturen.

Te laat en uitstel vragen

Overschrijding van de beroepstermijn van 6 weken betekent dat de Beroepscommissie het beroep niet in behandeling zal nemen: dat het beroep niet ontvankelijk verklaard zal worden. Slechts in uitzonderlijke gevallen zal de Beroepscommissie de niet-ontvankelijkverklaring achterwege laten, namelijk als de te late indiening het gevolg is van omstandigheden die u niet kunnen worden verweten. Voordat zij uw beroep niet ontvankelijk verklaart, zal de Beroepscommissie u daarom naar de reden van de vertraging vragen.

Het is verstandig om de secretaris van de Beroepscommissie om uitstel te verzoeken, als u vreest dat u het beroepschrift niet tijdig gereed zult hebben. Dit verzoek kunt u alleen doen binnen de termijn van 6 weken.

Bent u verplicht een advocaat in te schakelen

Neen, u mag de procedure zelf voeren. U kunt ook iemand van uw vakbond of een advocaat inschakelen of iemand anders machtigen om namens u te procederen.

Inhoud beroepschrift

Uw beroepschrift is een brief waarin u in ieder geval vermeldt:

uw naam, voornamen en adres,

naam en adres van uw schoolbestuur,

een uiteenzetting waarom u het met het besluit van het schoolbestuur niet eens bent, en wat u wilt dat de Beroepscommissie beslist.

U moet uw brief ondertekenen.

Wat stuurt u met uw beroepschrift mee

Een kopie van het bestuursbesluit waartegen u in beroep komt,

een kopie van uw laatste akte van benoeming, en

kopieën van de stukken die op de zaak betrekking hebben en waarmee u uw standpunt wilt onderbouwen of toelichten.

Ontbreken een of meer van de verplichte stukken of gegevens, dan krijgt u van de voorzitter van de Beroepscommissie een bepaalde termijn om deze alsnog aan te leveren. Doet u dat niet binnen die termijn, dan kan de Beroepscommissie besluiten om het verzoekschrift niet te behandelen.

Verweerschrift

Als uw beroepschrift is ontvangen en voldoet aan alle eisen, wordt een kopie hiervan naar uw schoolbestuur gezonden. Het bestuur krijgt drie weken de gelegenheid zich te verweren door een verweerschrift op te stellen. Op tijdig verzoek van het bestuur kan deze termijn worden verlengd. Zodra dit verweerschrift door de Beroepscommissie is ontvangen wordt een exemplaar hiervan aan u toegestuurd.

Vaststellen van de zittingsdag

De voorzitter van de Beroepscommissie bepaalt de plaats, de dag en het uur waarop het beroep op de hoorzitting zal worden behandeld. De hoorzitting dient plaats te vinden binnen 10 weken na ontvangst van het (herstelde) beroepschrift.

U en het bestuur krijgen een schriftelijke oproep voor de hoorzitting toegezonden.

Schriftelijke behandeling van het beroep

Met eenstemmig goedvinden van beide partijen en de Beroepscommissie kan de behandeling van het beroep ook schriftelijk plaatsvinden.

Wie hebben zitting in de Beroepscommissie

Op de hoorzitting bestaat de Beroepscommissie uit twee leden gekozen door de schoolbesturen, twee leden gekozen door het personeel van de onderwijsinstellingen, een onafhankelijk voorzitter en een ambtelijk secretaris.

Wraking of verschoning

Voor de aanvang van de hoorzitting kan op verzoek van een partij een lid van de Beroepscommissie worden gewraakt, indien hij persoonlijk belang bij het geschil heeft,

indien hij een bloed- of aanverwant is van u of van een van de leden van het schoolbestuur tot in de vierde graad (achterneef of achternicht),
indien hij een advies in de zaak heeft gegeven of met een van partijen een bespreking erover heeft gevoerd,
indien er een hoge graad van vijandschap of vriendschap bestaat tussen hem en een van partijen,
indien hij binnen een tijdvak van 5 jaren, voorafgaande aan de datum van ontvangst van het beroepschrift, lid is geweest van het bestuur of in dienst van het bestuur is geweest. In dezelfde gevallen kan een lid van de Beroepscommissie zich verschonen. Over de wraking of de verschoning wordt zo spoedig mogelijk beslist door de overige leden van de Beroepscommissie. Bij staking van stemmen wordt de wraking geacht te zijn toegewezen.

De hoorzitting

De zittingen van de Beroepscommissie zijn openbaar. Een zitting kan geheel of gedeeltelijk met gesloten deuren plaatsvinden, indien een partij hierom verzoekt. Tijdens de zitting wordt u de gelegenheid gegeven uw beroepschrift toe te lichten en te reageren op het verweerschrift van het schoolbestuur. Daarna krijgt het schoolbestuur de gelegenheid zijn standpunten toe te lichten. De Beroepscommissie kan partijen vragen stellen. Op verzoek van (een van de) partijen kunnen getuigen en deskundigen worden gehoord.

Nieuwe stukken kunnen niet meer ter zitting worden ingebracht, tenzij ze al aan beide partijen bekend zijn.

De Beroepscommissie kan ook op eigen initiatief getuigen en deskundigen horen. Indien zij van deze bevoegdheid gebruik maakt, doet de voorzitter hiervan vooraf mededeling aan beide partijen.

Welke beslissingen kan de Beroepscommissie nemen

De Beroepscommissie kan uw beroep niet ontvankelijk, gegrond of ongegrond verklaren.

De beslissing **niet ontvankelijk** betekent dat de Beroepscommissie uw beroep direct afwijst en geen oordeel geeft over de inhoud. Een voorbeeld is als u de beroepstermijn heeft overschreden zonder dat u daarvoor naar het oordeel van de Beroepscommissie een goede reden had. Een ander voorbeeld is dat U in beroep bent gegaan, omdat het schoolbestuur uw tijdelijke aanstelling niet wilde verlengen. Tegen dat besluit is geen beroep mogelijk, dus zal de Beroepscommissie uw beroep niet ontvankelijk verklaren. De Beroepscommissie verklaart een beroep **gegrond**, als zij oordeelt dat u terecht in beroep bent gegaan. Het schoolbestuur heeft bijvoorbeeld de ontslagregels niet juist toegepast of heeft naar het oordeel van de Beroepscommissie het betreffende besluit niet in redelijkheid kunnen nemen.

De Beroepscommissie verklaart het beroep **ongegrond**, als zij oordeelt dat u geen of geen goede gronden voor uw beroep heeft aangevoerd of dat het schoolbestuur goede redenen had om het betreffende besluit te nemen.

De Beroepscommissie kan geen onkostenvergoeding of schadevergoeding toekennen.

De beslissing

Binnen 2 weken na de laatste zitting waarop de zaak is behandeld, beslist de Beroepscommissie op het beroepschrift. Indien mogelijk wordt de beslissing (het dictum) binnen een paar dagen telefonisch aan u medegedeeld. De volledige beslissing is schriftelijk en wordt met redenen omkleed en binnen 4 weken, nadat zij is genomen, aan

u en het schoolbestuur toegezonden.

Het schoolbestuur is verplicht zich aan de beslissing van de Beroepscommissie te houden.

Hoger beroep

Van de beslissing van de Beroepscommissie is geen (hoger) beroep mogelijk. Wel kunt u zich, als u het met de beslissing van de Beroepscommissie niet eens bent, alsnog wenden tot de (kanton)rechter.